

Hållbarhetspolicy

Syfte

Syftet med denna policy är att all verksamhet i Futur Pension ("Futur") ska bedrivas på ett hållbart och ansvarsfullt sätt, med beaktande av de riktlinjer om hållbarhet som finns.

Externa regler och ramverk

Riktlinjer om hållbarhet finns bl.a. i UN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Agenda 2030, UN:s 17 globala hållbarhetsmål för hållbar utveckling och UN:s principer för ansvarsfulla investeringar (PRI).

Organisation och ansvar

Styrelsen fastställer denna policy.

Det åligger vd att fortlöpande följa upp och internt granska att bolagets verksamhet bedrivs i enlighet med dessa riktlinjer. Därför är det viktigt att varje medarbetare förstår och följer denna policy och åtar sig att agera hållbart och med integritet i alla affärer och relationer överallt där företaget är verksamt.

Hållbarhet

Futurs åtagande bygger på de internationellt överenskomna principerna för hållbar utveckling; ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Futur är medlem i Swesif och genom att ha signerat både Global Compact och PRI ställs det krav på rapportering för att visa hur Futur som företag lever upp till dessa åtaganden. Det görs en gång per år och följer de riktlinjer som framtagits av UN Global Compact samt PRI. Första året Futur kommer att göra dessa rapporter är 2022.

Det kommer även att göras en redovisning av några av UN's globala hållbarhetsmål, där Futur valt ut ett par som är i särskild fokus för bolaget. Det rör sig om följande mål: Jämställdhet (nr 5), Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (nr 8) och Bekämpa klimatförändringarna (nr 13).

Futur ingår även i ISS ESG Pooled Engagement. Det innebär att Futur tillsammans med andra institutionella kapitalägare, genom ISS ESG, proaktivt och reaktivt påverkar bolag i de fonder som vi äger åt våra försäkringstagare i frågor som fångas upp via Norm-Based Screening.

Futur ska kontinuerligt identifiera, förhindra eller mildra risker för negativa effekter i förhållande till kärnprinciperna för hållbarhet. Vi kommer att

kommunicera hur vi hanterar sådana effekter. Vi kommer att försöka bidra proaktivt till hållbar utveckling, där det är mest meningsfullt.

Ekologisk hållbarhet

Ekologisk hållbarhet tar sikte på jordens ekosystem och att bevara dess funktioner. Det innebär att företag ska beakta till exempel sin resursförbrukning, klimatpåverkan och avfallshantering. Futur förbinder sig att arbeta kontinuerligt för att förebygga miljörisker och minimera sin påverkan på miljö och klimat samt att iaktta försiktighetsprincipen.

Futur gör en årlig Co2-mätning av företagets koldioxidutsläpp och har utvecklat en plan för minskning baserad på ökad användning av videokonferenser. Vår Co2-mätning kommer att årligen presenteras på vår hemsida. Futur kommer att arbeta aktivt för att minska vårt koldioxidutsläpp minst i enlighet med Parisavtalet. Futur har även initierat dialoger med våra viktigaste leverantörer för att samla Co2-data från dem och härmed öka täckningen och djupet av våra egna indirekta utsläpp.

Social hållbarhet

Social hållbarhet syftar till att alla människor ska ha samma rättigheter och möjligheter till ett bra liv. Futur har åtagit sig att stödja och respektera internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och behandla sina anställda och leverantörer rättvist, jämställt och med respekt för alla människors lika värde. Futurs medarbetare är viktiga partners för att hjälpa bolaget att respektera internationella principer för hållbar utveckling. För att arbeta proaktivt med jämställdhet och säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö har vi uppdaterat vår Arbetsmiljö- och säkerhetspolicy och Jämställdhets- och mångfaldspolicy. För Futur är det en viktig prioritet att respektera och skydda arbetsrättigheter och tillhandahålla en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö. Vi fokuserar på att skapa en god arbetsmiljö i våra nya lokaler och ser till att vårt kontor är en säker och bra miljö för alla att arbeta i.

Vi kommer att integrera vårt hållbarhetsengagemang i det dagliga arbetet för både våra medarbetare och ledningen genom rutiner, utbildning, kommunikation och löpande utvärderingar.

Ekonomisk hållbarhet

Ekonomisk hållbarhet omfattar bl.a. grön tillväxt i form av resurseffektiva affärsmodeller och cirkulär ekonomi, som innebär att det ekonomiska systemet ska baseras på förnybara resurser. Även anti-korruption och ekonomiska

investeringar tillhör ekonomisk hållbarhet. Att vara försäkringsbolag innebär också att kontinuerligt jobba med regelefterlevnad och anti-penningtvätt (AML). Vi strävar ständigt efter att bli bättre på detta område så våra kunder kan känna sig trygga när de placerar sina investeringar hos oss. Vi gör löpande regelverksutbildningar för alla medarbetare och konsulter.

Det finns ett urval av fonder med hållbar inriktning på Futurs fondtorg och det finns möjlighet för kunder att filtrera fonder efter olika kategorier inom hållbarhet. Alla fonder på vårt fondtorg har signerat UN PRI och har därmed förbundit sig att följa fastställda principer för ansvarsfulla investeringar. Vi även utvärderar kontinuerligt fondförvaltarnas och fonders hållbarhetsarbete. För att öka transparensen har Futur även inlett dialoger med fondförvaltare för att inkludera information om portföljernas Co2-utsläpp.

Leverantörer

Vi förväntar oss att alla våra affärsrelationer uppfyller den globalt överenskomna minimistandarden för ansvarsfullt affärsuppförande som anges i vår Uppförandekod för leverantörer. Information om hanteringen av allvarliga negativa konsekvenser som våra affärsrelationer orsakar, bidrar till eller är kopplade till ska meddelas oss omedelbart.

Vi uppmuntrar våra anställda och andra intressenter att informera oss om utmaningar som är förknippade med oss, våra tjänster, produkter eller affärsrelationer i förhållande till ekologisk, social eller ekonomisk hållbarhet.

Utveckling av policyåtaganden

Denna policy utvecklas med hjälp av externa experter och godkänns av styrelsen. Policyåtagandet kommuniceras både internt och externt. Policyn kommer att ses över årligen och vid behov revideras för att återspegla våra framsteg i genomförandet.

Fastställs av	Styrelsen i Futur Pension
Tillämpas från	2021-11-10
Revideras och fastställs	Årligen och vid behov
Tillämpas av	Samtliga medarbetare
Dokumentägare	Head of Sustainability
Ansvarig för regelefterlevnadskontroll	Compliance officer