

Fastställs av	Styrelsen i Futur Pension
Datum för beslut	2020-11-13
Tillämpas från	2020-11-13
Revideras och fastställs	Årligen och vid behov
Tillämpas av	Samtliga medarbetare
Distribution	Shared folder
Dokumentägare	Head of Sustainability
Ansvarig för regelefterlevnadskontroll	Compliance officer

Hållbarhetspolicy

På Futur Pension erbjuder vi privatpersoner och företag omfattande lösningar inom tjänstepension, kapitalförsäkring, privat pension och livförsäkring.

Vårt uppdrag såväl som vår vision utvecklades från den grundläggande tanken om hållbarhet; långsiktigt åtagande att skapa en positiv kundupplevelse i varje kontaktpunkt och interaktion med våra partners och kunder. Med det som ständig utgångspunkt är tanken att Futur Pension ska ägna sig åt att generera värde på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.

Vårt åtagande: hållbarhet och den tredubbla raden

Vårt åtagande bygger på de internationellt överenskomna principerna för hållbar utveckling; mänskliga rättigheter (inklusive arbetsrätt), miljö (inklusive klimat) och antikorrupcion. Principerna listas av FN: s Global Compact och implementeras genom FN: s vägledande principer för affärs- och mänskliga rättigheter (UNGP) och OECD: s riktlinjer för multinationella företag (OECD).

Vi följer alla tillämpliga föreskrifter och förväntar oss att våra affärsrelationer gör detsamma. Till skillnad från detta innebär vårt åtagande att Futur Pension kontinuerligt identifierar, förhindrar eller mildrar våra risker för negativa effekter i förhållande till kärnprinciperna för hållbarhet. Vi kommer att kommunicera hur vi hanterar sådana effekter. Vi kommer att försöka bidra proaktivt till hållbar utveckling, där det är mest meningsfullt.

Våra förväntningar på anställda

Våra medarbetare är viktiga partners för att hjälpa oss respektera internationella principer för hållbar utveckling. Vi förväntar oss att alla medarbetare på Futur Pension hjälper oss att uppfylla vårt engagemang i deras dagliga arbete.

Vi kommer att integrera vårt hållbarhetsengagemang i det dagliga arbetet för både våra anställda och ledningen genom rutiner, utbildning, kommunikation och löpande utvärderingar.

Vi uppskattar alltid bra idéer för hur vi bättre kan förebygga eller mildra våra negativa effekter på områden för hållbar utveckling eller innovativa idéer för hur vi bäst kan bidra till hållbar utveckling.

Våra förväntningar på affärsrelationer

Vi förväntar oss att alla våra affärsförhållanden uppfyller den globalt överenskomna minimistandarden för ansvarsfullt affärsuppförande som anges i detta åtagande genom att genomföra UNGPs/OECD. De flesta av våra affärsrelationer finns i våra värdekedjor för distribution och investering. Vår uppförandekod för affärsrelationer förklarar detta krav djupare. Affärsrelationer inkluderar kapitalförvaltare, värdepappersfonder eller kapitalinnehavare, externa screeningleverantörer, konsulter med mera.

Information om hanteringen av allvarliga negativa konsekvenser som våra affärsförhållanden orsakar, bidrar till eller är kopplade till ska meddelas oss omedelbart.

Integration

Detta policyåtagande ska återspeglas i alla andra policyer, rutiner och riktlinjer i Futur Pension.

Vi uppmuntrar våra anställda och andra intressenter att informera oss om utmaningar som är förknippade med oss, våra tjänster, produkter eller affärsrelationer i förhållande till mänskliga rättigheter, miljön eller antikorrruption.

Policy Engagemangsutveckling

Denna policy utvecklas med hjälp av experter och godkänns av styrelsen. Policyåtagandet kommuniceras både internt och externt. Policyn kommer att ses över årligen och vid behov revideras för att återspegla våra framsteg i genomförandet.

Stockholm, Sverige

2020-11-13

Peter Nilsson

Styrelseordförande på uppdrag av styrelsen för Futur Pension Försäkringsaktiebolag